

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА
Комитет образования и науки администрации города Новокузнецка
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 33»
(МБОУ «ООШ № 33»)

654031, Россия, Кемеровская область, г.Новокузнецк, проезд Ижевский, №15
тел. 8 (3843)52-65-87, E-mail: school_3300@mail

УТВЕРЖДАЮ: 
директор МБОУ «ООШ № 33»

В.М.Никифорова
от «22» марта 2022



Рассмотрено на педагогическом
совете пр.№ 1
от «22» марта 2022

ПРОГРАММА
АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ 2022

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|--|--|
| Название программы | Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» |
| Цель | Сформировать к 01.09.2022 внутришкольную систему повышения квалификации через совершенствование системы методической работы, оптимизацию работы школьных методических служб, технологий наставничества, систему профессионального сопровождения и мониторинга профессиональных потребностей педагогических работников |
| Задачи | <p>1. Совершенствовать систему методической работы через оптимизацию структуры школьной методической службы, совершенствование форм методического взаимодействия педагогических работников;</p> <p>2. Повысить долю педагогов, вовлеченных в реализацию программы наставничества: наставнические пары «педагог - педагог» - до 30%; наставнические пары «педагог – молодой специалист» - до 100%;</p> <p>3. Включить не менее 50% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в систему профессионального сопровождения;</p> <p>4. Создать условия для обучения педагогов технологии обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы;</p> <p>5. Разработать инструментарий и обеспечить проведение мониторинга профессиональных потребностей педагогов (1 раз в год – август).</p> |
| Целевые показатели | <p>1. Доля педагогических работников, включенных в процесс методического взаимодействия;</p> <p>2. Доля молодых специалистов и педагогических работников, включенных в систему наставничества;</p> <p>3. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, включенных в систему профессионального сопровождения;</p> <p>4. Доля педагогических работников, освоивших технологии обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы;</p> <p>5. Наличие инструментария для проведения профессиональных потребностей педагогов, наличие результатов мониторинга</p> |
| Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер | <p>Срок реализации программы: 1 год;</p> <p>1 этап – 01.02.2022 – 01.06.2022;</p> <p>2 этап – 01.06.2022 – 01.11.2022.</p> |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач | <p>Создание межпредметных творческих групп по обозначенным направлениям;</p> <p>Проведение цикла заседаний ШМО;</p> <p>Организация деятельности наставнических пар;</p> <p>Организация серии обучающих семинаров по технологии наставничества;</p> <p>Разработка инструментария проведения мониторинга профессиональных потребностей педагогов;</p> <p>Разработка инструментария для мониторинга профессиональных потребностей педагогов</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер</p> | <p>1.100% педагогических работников, включенных в процесс методического взаимодействия;</p> <p>2.Увеличение доли педагогических работников, включенных в систему наставничества: наставнические пары «педагог - педагог» - до 50%;</p> <p>наставнические пары «педагог – молодой специалист» - до 30%;</p> <p>3.До 50% педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, включенных в систему профессионального сопровождения;</p> <p>4.До 50% педагогических работников, освоивших технологии обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы;</p> <p>5.Наличие результатов мониторинга профессиональных потребностей педагогов</p> |
| <p>Исполнители</p> | <p>Директор МБОУ «ООШ № 33» Заместитель директора по УВР Руководители школьных методических объединений Руководители творческих групп Куратор – наставник Педагогические работники</p> |

2. ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР

| Задача | Мероприятия | Дата реализации | Показатели | Ответственные |
|--|---|-------------------------|--|---|
| Совершенствовать систему методической работы через оптимизацию структуры школьной методической службы, совершенствование форм методического взаимодействия педагогических работников | Определить состав межпредметных творческих групп по направлениям: -Технология формирующего оценивания; -Технологии обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы; -Технология наставничества; -Технологии работы с учащимися с высоким риском учебной неуспешности | 30.03.2022 | Не менее 50% педагогических работников включены в работу межпредметных творческих групп по проблемам. Приказ, локальный нормативный акт «Положение о работе межпредметных творческих групп» | Директор МБОУ «ООШ № 33» Руководители ШМО |
| | Организовать работу межпредметных творческих групп по изучению методических материалов обозначенных направлений | 31.03.2022 – 15.04.2022 | 100% педагогических работников межпредметных творческих групп по направлениям приступили к изучению обозначенных направлений | Заместитель директора по УВР Руководители межпредметных творческих групп |
| | Провести цикл заседаний ШМО с представлением результатов работы межпредметной творческой группы | 16.04.2022 – 30.08.2022 | Проведено 4 заседания ШМО. Не менее 50% представляют опыт работы межпредметной творческой группы | Руководители ШМО |
| | Провести мастер – классы | 01.11.2022 | Протокол | Директор МБОУ «ООШ |

| | | | | |
|--|---|------------|--|---|
| | педагогических работников в рамках педагогического совета «Работа межпредметных творческих групп: итоги работы, проблемы, перспективы» | | педагогического совета, краткий обзор мастер – классов | № 33», руководители ШМО |
| Повысить долю педагогов, вовлеченных в реализацию программы наставничества: наставнические пары «педагог - педагог» - до 30%; наставнические пары «педагог – молодой специалист» - до 100% | Организовать обучающий семинар по технологии наставничества | 15.04.2022 | Отчет куратора – наставника | Куратор - наставник |
| | Определить состав наставнических пар «педагог - педагог», «педагог – молодой специалист» | 16.04.2022 | Организованы наставнические пары «педагог - педагог» - до 30%; наставнические пары «педагог – молодой специалист» - до 100%. | Руководители ШМО Куратор - наставник |
| | Осуществлять сопровождение наставнических пар | 01.11.2022 | Планы работы наставнических пар | Куратор - наставник |
| Включить не менее 50% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в систему профессионального сопровождения | Включить в план работы ШМО выступления педагогических работников (не менее 50%), прошедших курсы повышения квалификации | 15.04.2022 | Подготовка выступлений, создание методической базы, протоколы заседаний ШМО | Руководители ШМО |
| Создать условия для обучения педагогов технологии обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы | Организовать цикл заседаний ШМО с представлением результатов работы межпредметной творческой группы по проблеме: - Технологии обобщения и диссеминации | 01.06.2022 | Проведено 4 заседания ШМО. Протоколы заседаний ШМО по проблеме: -Технологии обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы | Руководители ШМО |

| | | | | |
|--|---|------------|--|--|
| | собственного педагогического опыта работы | | | |
| | Включить в планы работы ШМО на 2022 – 2023 учебный год выступления педагогических работников с целью обобщения и диссеминации собственного педагогического опыта работы | 29.08.2022 | План работы заседания ШМО, включение в работу ШМО не менее 50% педагогических работников | Руководители ШМО |
| Разработать инструментарий и обеспечить проведение мониторинга профессиональных потребностей педагогов (1 раз в год – август). | Разработать инструментарий проведения мониторинга профессиональных потребностей педагогов | 01.05.2022 | Локальный нормативный акт «Положение о проведении мониторинга профессиональных потребностей педагогических работников». Готовый инструмент мониторинга профессиональных потребностей педагогов | Директор МБОУ «ООШ № 33» Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| | Провести мониторинг профессиональных потребностей педагогов | 01.06.2022 | Аналитический отчет с определением профессиональных потребностей педагогов | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |