

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 33»**

ШКОЛЬНАЯ СЛУЖБА

ПРИМИРЕНИЯ

МИССИЯ школьной СЛУЖБЫ примирения: снижение агрессии и социальной напряженности, развитие позитивно – конструктивных способов социального взаимодействия в образовательной среде.

Может состоять из членов администрации, педагогов, специалистов и учащихся образовательных учреждений.



ЦЕЛИ:

- ❖ *распространение среди учащихся, родителей и педагогов цивилизованных форм разрешения конфликтов;*
- ❖ *помощь в разрешении конфликтных и криминальных ситуаций на основе принципов восстановительной медиации;*
- ❖ *снижение количества административного реагирования на правонарушения.*

ЗАДАЧИ:

- ✓ *проведение примирительных программ (восстановительных медиаций, кругов сообщества, школьных и семейных конференций и т.д.);*
- ✓ *формирование адаптивных и эффективных стратегий поведения;*
- ✓ *выработка коммуникативных навыков и умений разрешать конфликты мирным путём между участниками образовательных отношений.*

Направление деятельности школьной службы примирения:

- 1. Просветительское.*
- 2. Образовательное.*
- 3. Информационно – методическое.*
- 4. Исследовательское.*
- 5. Восстановительное.*
- 6. Помощь в разрешении конфликтов.*
- 7. Работа специалистов ШСП в составе комиссий по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.*



В ШСІ можно обратиться с такими проблемами:



Когда возник конфликт с учеником

Сложно найти общий язык с родителями



При разногласиях с коллегами

Принципы работы:

Добровольность, предполагает добровольное участие учащихся в организации работы службы, а также обязательное согласие сторон, участвующих в конфликте.



Нейтральность (команда службы примирения не принимает ни чью сторону, выступает независимым посредником, помогающим сторонам самостоятельно найти решение).



Принципы работы:

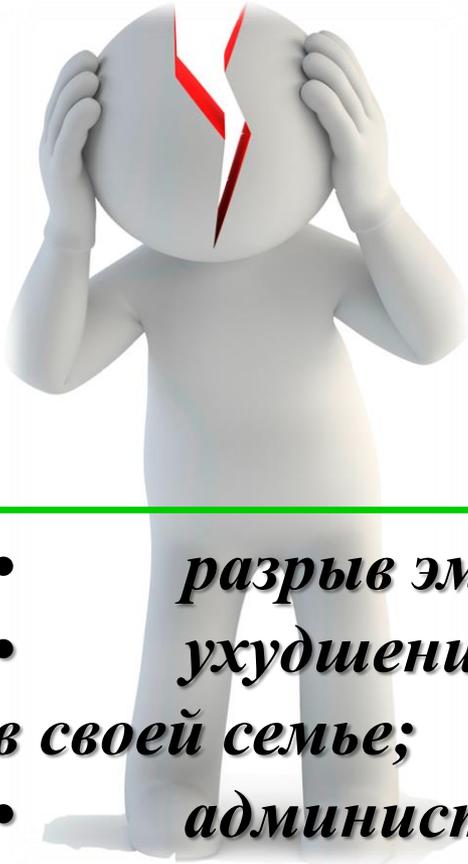


Равноправие сторон (сторонам предоставляется одинаковое право всем высказывать свои мнения, определять повестку переговоров).

Конфиденциальность (служба примирения не разглашает полученные в ходе программы сведения).



**При школьном конфликте возникают следующие
РИСКИ для педагогов:**



- **профессиональное выгорание;**
- **потеря авторитета;**
- **страдает самооценка;**
- **невозможность образовательного процесса;**
- **утрата здоровья;**

- **разрыв эмоциональных связей;**
- **ухудшение взаимоотношений в своей семье;**
- **административная и уголовная ответственность;**
- **потеря работы;**
- **суицидальные мысли.**

